

## АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік

<b>0800000</b>		Відділ соціального захисту населення виконавчого комітету Гірської сільської ради Бориспільського району Київської області
(КПКВК ДБ(МБ))		(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету )
<b>0810000</b>		Відділ соціального захисту населення виконавчого комітету Гірської сільської ради Бориспільського району Київської області
(КПКВК ДБ(МБ))		(найменування відповідального виконавця)
<b>0813160</b>	1010	Надання соціальних гарантій фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги
(КПКВК ДБ(МБ))	(КФКВК)	(найменування бюджетної програми)

### Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити виплати компенсації фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги (крім осіб, що обслуговуються соціальними робітниками)

### Результативні показники бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Попередній рік						Звітний рік					
			Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників		Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників	
			загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
Виплата компенсації фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги (крім осіб, що обслуговуються соціальними службами)														
	<b>Ефективності</b>													
1	середній розмір виплат компенсації фізичним особам по догляду за інвалідом I групи	грн.	2 250,00	0,00	1 589,32	0,00	0,71	0,00	2 112,02	0,00	2 113,65	0,00	1,00	0,00
2	мір виплат компенсації фізичним особам по догляду за інвалідом II групи	грн.	2 250,00	0,00	1 833,16	0,00	0,81	0,00	1 234,36	0,00	1 232,65	0,00	1,00	0,00
3	середній розмір виплат компенсації фізичним особам по догляду за особами, які не здатні до самообслуговування	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 877,73	0,00	1 874,94	0,00	1,00	0,00
4	Середній розмір витрат на сплату ЄСВ фіз.особам, які здійснюють догляд вдома	грн.	1 760,00	0,00	1 760,00	0,00	1,00	0,00	1 760,00	0,00	1 760,00	0,00	1,00	0,00
	<b>Якості</b>													
5	питома вага кількості призначених компенсацій до кількості звернень за призначенням компенсацій	відс.	100,00	0,00	100,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### Розрахунок основних параметрів оцінки

а) розрахунок середнього індексу показників ефективності

$$I(\text{еф}) = (1,00+1,00+1,00+1,00) / 4 * 100 = 99,95$$

**99,95**

б) розрахунок середнього індексу показників якості

$$I(\text{як}) = () / 0 * 100 = 0,00$$

0,00

в) порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів

$$I(1) = (0,71+0,81+1,00) / 3 * 100 = 84,04 = 99,95 / 84,04 = 1,1893 = I \geq 1 = 25 \text{ балів}$$

25,00

### Визначення ступеню ефективності

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним параметром оцінки:

$$E = I(\text{еф}) + I(\text{як}) + I(1) = 99,95 + 0,00 + 25,00 = 124,95$$

Відповідно п.3.2. Методики здійснення порівняльного аналізу ефективності бюджетних програм, які виконуються розпорядниками коштів місцевих бюджетів, для бюджетних програм, які не містять групи результативних показників ефективності або якості, та бюджетних програм, для яких немає даних за попередні бюджетні періоди, загальна шкала аналізу ефективності бюджетної програми повинна коригуватись. Відсутність даних для розрахунку зменшує відповідне значення шкали ефективності програми на 100

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має **високу ефективність**

Начальник відділу

Головний бухгалтер

\_\_\_\_\_  
(підпис) Тетяна БЕЛОУС

\_\_\_\_\_  
(підпис) Наталія БІДНЕНКО