

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом №3-о від 03.01.2026 р.

по Ревнівському ЗДО «Барвінок»

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми в Ревнівському ЗДО «Барвінок» Гірської сільської ради Бориспільського району Київської області

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 4 червня 2025 р. №658, а також Порядку забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 1 червня 2020 р. № 585.

1.2. Метою цього Положення є створення безпечного та доброзичливого освітнього середовища, унеможливлення проявів жорстокого поводження з дітьми, а також формування у працівників навичок своєчасного виявлення, повідомлення та реагування на факти такого поводження.

1.3. Положення є обов'язковим до виконання усіма працівниками закладу дошкільної освіти, залученими фахівцями та іншими особами, які мають контакт з дітьми під час перебування в закладі.

2. Основні поняття

2.1. У цьому Положенні терміни вживаються у значенні, наведеному у законодавстві.

2.2. Жорстоке поводження з дитиною — це будь-які форми фізичного, сексуального, психологічного чи економічного насильства, булінг (цькування), експлуатація, зневажливе ставлення або нехтування потребами дитини, що завдає чи може завдати шкоди її здоров'ю, психічному або фізичному розвитку.

3. Превентивна діяльність

3.1. Заклад дошкільної освіти забезпечує реалізацію превентивних заходів шляхом:

- підвищення рівня обізнаності працівників щодо форм і ознак жорстокого поводження;
- проведення роз'яснювальної роботи серед батьків (законних представників) про неприпустимість насильства та можливі наслідки;
- забезпечення доступу дітей до інформації про права, правила безпеки, доступні способи звернення за допомогою;
- створення візуального інформаційного простору (стенди, інформаційні матеріали, QR-коди, контакти допомоги);
- проведення заходів з формування навичок безпечної поведінки у дітей (заняття, тренінги, ігри, театралізовані вистави тощо).

4. Виявлення випадків жорстокого поводження

4.1. Працівники ЗДО зобов'язані бути уважними до змін у поведінці, зовнішньому вигляді, емоційному стані дітей, що можуть свідчити про жорстоке поводження.

4.2. При отриманні повідомлення або виникненні обґрунтованої підозри щодо факту жорстокого поводження, працівник зобов'язаний:

- невідкладно повідомити керівника закладу;
- у разі необхідності викликати екстрені служби (поліція, швидка медична допомога, центр надання соціальних послуг Гірської сільської ради, Службу в справах дітей Гірської сільської ради);
- надати домедичну допомогу (в межах компетенції);
- зафіксувати повідомлення у встановленому порядку (усно, письмово або в електронній формі).

5. Реагування та взаємодія з уповноваженими органами

5.1. Керівник закладу дошкільної освіти:

- організовує документування факту повідомлення та фіксацію первинної інформації;
- не пізніше ніж протягом однієї доби інформує службу у справах дітей та центр надання соціальних послуг про виявлення або підозру на випадок жорстокого поводження;
- звертається до органів поліції;
- сприяє забезпеченню супроводу дитини у взаємодії з центрами соціальних служб, закладами охорони здоров'я, службами у справах дітей тощо;
- забезпечує участь закладу у засіданнях міждисциплінарної команди (за її наявності)

5.2. Всі дії здійснюються з урахуванням Порядку, затвердженого постановою КМУ від 01.06.2020 № 585, з метою забезпечення прав дитини, її захисту, реабілітації та недопущення повторних випадків насильства.

6. Фіксація та збереження інформації

6.1. У закладі ведеться журнал повідомлень про підозру або факти жорстокого поводження, в якому зазначається:

- спосіб отримання повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини;
- суть звернення або опис ситуації;
- заходи реагування;
- інформація про повідомлення уповноважених органів
- результат

6.2. Інформація про дитину, щодо якої є підозра на жорстоке поводження, є конфіденційною та не підлягає розголошенню, крім випадків, передбачених законом.

7. Навчання та підвищення кваліфікації працівників

7.1. Заклад організовує регулярне підвищення рівня обізнаності працівників з питань запобігання жорстокому поводженню з дітьми.

7.2. Інструктажі, навчальні заходи, ознайомлення з нормативно-правовими актами проводяться не рідше одного разу на рік або за потреби.

8. Відповідальність

8.1. Працівники закладу, які не виконують вимог цього Положення, ухиляються від повідомлення про виявлений або ймовірний факт жорстокого поводження з дитиною, можуть бути притягнуті до дисциплінарної, адміністративної або кримінальної відповідальності відповідно до чинного законодавства України.

9. Прикінцеві положення

9.1. Це Положення набирає чинності з дня його затвердження наказом керівника ЗДО.

9.2. Зміни до Положення вносяться на підставі рішень педагогічної ради та/або у разі змін у законодавстві України.