

АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2024 рік

0200000	Виконавчий комітет Гірської сільської ради Бориспільського району Київської області		
(КПКВК ДБ(МБ))	(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)		
0210000	Виконавчий комітет Гірської сільської ради Бориспільського району Київської області		
(КПКВК ДБ(МБ))	(найменування відповідального виконавця)		
0214082	0829	Інші заходи в галузі культури і мистецтва	
(КПКВК ДБ(МБ))	(КФКВК)	(найменування бюджетної програми)	

Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Заохочення громадян до ювелейних дат 75,80,85,90 і більше
2	Заохочення громадян при народженні дитини
4	Заохочення громадян подружніх пар котрі прожили разом 50,55,60 років
5	Преміювання медичних працівників, працівників поштових відділень та працівників КП "Горянин" до професійного свята
6	Одноразова винагорода жінкам,яким присвоєно почесне звання України"Мати-героїня"
7	Заохочення молодих спеціалістів в галузі освіти та медицини

Результативні показники бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Попередній рік						Звітний рік					
			Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників		Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників	
			загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
Заохочення громадян до ювелейних дат 75,80,85,90 і більше														
	Ефективності													
1	Середній розмір заохочення до ювелейних дат 75,80,85,90 і більше	грн.	2 000,00	0,00	2 000,00	0,00	1,00	0,00	2 000,00	0,00	2 000,00	0,00	1,00	0,00
Заохочення громадян при народженні дитини														
	Ефективності													
2	Середній розмір заохочення при народженні дитини	грн.	5 000,00	0,00	5 000,00	0,00	1,00	0,00	6 000,00	0,00	6 000,00	0,00	1,00	0,00
Заохочення громадян подружніх пар котрі прожили разом 50,55,60 років														
	Ефективності													
3	Середній розмір Заохочення громадян подружніх пар котрі прожили разом 50,55,60 років	грн.	2 000,00	0,00	2 000,00	0,00	1,00	0,00	2 000,00	0,00	2 000,00	0,00	1,00	0,00
Пеміювання медичних працівників , працівників потових відділень та працівників КП "Горянин" 10000														

	Ефективності													
4	Середній розмір премій для медичних працівників, працівників поштових відділень та працівників КП "Горянин" до професійного свята	грн.	10 000,00	0,00	10 000,00	0,00	1,00	0,00	10 000,00	0,00	10 000,00	0,00	1,00	0,00
Заохочення учасників ліквідації Чорнобильської АЕС														
	Ефективності													
5	Середній розмір заохочення учасників ліквідації Чорнобильської АЕС	грн.	3 000,00	0,00	3 000,00	0,00	1,00	0,00	3 000,00	0,00	3 000,00	0,00	1,00	0,00
Виплати до 24 серпня Учасником ВОВ, вдовам														
	Ефективності													
6	Середній розмір виплати до 24 серпня Учасником ВОВ, вдовам	грн.	2 000,00	0,00	2 000,00	0,00	1,00	0,00	2 000,00	0,00	2 000,00	0,00	1,00	0,00
Заохочення випускників														
	Ефективності													
7	Середній розмір заохочення для випускників шкіл	грн.	1 000,00	0,00	1 000,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Заохочення випускників медалістів														
	Ефективності													
8	Середній розмір заохочення для випускників медалістів	грн.	7 000,00	0,00	7 000,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Виплати призерам олімпіад, конкурсів різних рівнів														
	Ефективності													
9	Середній розмір заохочення призерам олімпіад, конкурсів різних рівнів	грн.	4 157,00	0,00	4 157,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Виногорода до Дня захисту дітей за активну участь														
	Ефективності													
10	Середній розмір виногорода до Дня захисту дітей за активну участь	грн.	2 000,00	0,00	2 000,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Заохочення до Дня медичного працівника														
	Ефективності													
11	Середній розмір заохочення до Дня медичного працівника	грн.	10 000,00	0,00	10 000,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Заохочення до Дня офіцера громади														
	Ефективності													
12	Середній розмір заохочення	грн.	10 000,00	0,00	10 000,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Преміювання працівників комунальних підприємств, ліквідація стихійного лиха														
	Ефективності													
13	Середній розмір преміювання працівників комунальних підприємств, ліквідація стихійного лиха	грн.	10 000,00	0,00	10 000,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Канцтовари малозабезпеченим сім'ям														
	Ефективності													
14	Середній розмір заохочення на придбання канцтоварів малозабезпеченим сім'ям	грн.	1 000,00	0,00	1 000,00	0,00	1,00	0,00	1 000,00	0,00	1 000,00	0,00	1,00	0,00
Виплата на навчання інваліду в ВНЗ														
	Ефективності													
15	Середній розмір виплати на навчання інваліду в ВНЗ	грн.	30 000,00	0,00	30 000,00	0,00	1,00	0,00	30 000,00	0,00	30 000,00	0,00	1,00	0,00

Виплата КП Горянин, медика, працівникам пошти, поліцейському офіцеру офіцеру за підсумками року														
Ефективності														
16	Середній розмір виплата КП Горянин, медика, працівникам пошти, поліцейському офіцеру офіцеру за підсумками року	грн.	10 000,00	0,00	10 000,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Одноразова винагорода жінкам, яким присвоєно почесне звання України "Мати-героїня"														
Ефективності														
17	Середній розмір винагорода жінкам, яким присвоєно почесне звання України "Мати-героїня"	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00	0,00	20 000,00	0,00	1,00
Заохочення молодих спеціалістів в галузі освіти та медицини														
Ефективності														
18	Середній розмір заохочення для молодих спеціалістів в галузі освіти та медицини	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50 000,00	0,00	50 000,00	0,00	1,00
Заохочення персоналу військових частин, зареєстрованих на території Гірської сільської ради з нагоди відзначення Дня професійного свята														
Ефективності														
19	Середній розмір заохочення до професійного свята	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00	0,00	5 000,00	0,00	1,00
Заохочення і виплата випускникам ліцеїв, медалістам, заохочення учнів за участь в олімпіадах та конкурсах, виплата дітям за активну участь у спортивному, мистецькому житті громади														
Ефективності														
20	Середній розмір заохочення і виплат, що отримують учні та діти	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	3 000,00	0,00	1,00
Заохочення мед. працівн. за понаднормову роботу (п.25) 30 000														
Ефективності														
21	Сума заохочення на одну людину	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30 000,00	0,00	30 000,00	0,00	1,00
Преміювання пед.працівників														
Ефективності														
22	Середній розмір заохочення до професійного свята	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00	10 000,00	0,00	1,00

Розрахунок основних параметрів оцінки

а) розрахунок середнього індексу показників ефективності

$$I(ef) = (1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00) / 14 * 100 = 100,00$$

100,00

б) розрахунок середнього індексу показників якості

$$I(як) = () / 0 * 100 = 0,00$$

0,00

в) порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів

$$I(1) = (1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00+1,00) / 16 * 100 = 100,00 = 100,00 / 100,00 = 1,0000 = I \geq 1 = 25 \text{ балів}$$

25,00

Визначення ступеню ефективності

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним параметром оцінки:

E =	I(еф) + I(як) + I(1) =	100,00	+	0,00	+	25,00	=	125,00
-----	------------------------	--------	---	------	---	-------	---	--------

Відповідно п.3.2. Методики здійснення порівняльного аналізу ефективності бюджетних програм, які виконуються розпорядниками коштів місцевих бюджетів, для бюджетних програм, які не містять групи результативних показників ефективності або якості, та бюджетних програм, для яких немає даних за попередні бюджетні періоди, загальна шкала аналізу ефективності бюджетної програми повинна коригуватись. Відсутність даних для розрахунку зменшує відповідне значення шкали ефективності програми на 100

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має **високу ефективність**

Сільський голова

(підпис) Роман ДМИТРІВ

Начальник відділу бух.обліку, звітності та закупів.-головний бухгалтер

(підпис) Людмила БОНЮК