



**ГІРСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА  
БОРИСПІЛЬСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ПРОЄКТ Р І Ш Е Н Н Я**

**Про затвердження Програми «Забезпечення відшкодування коштів за орендоване житло та вартості проїзду медичним працівникам, які надають медичну допомогу на території Гірської сільської громади та працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області на 2024-2025 роки»**

Керуючись Бюджетним кодексом України, ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законом України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», з метою підтримки та розвитку комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я, стабільного їх функціонування, підвищення рівня укомплектованості медичними працівниками, підвищення їх соціального захисту та заохочення до праці, наближення лікарів, за якими закріплене населення, до пацієнта, Гірська сільська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму «Забезпечення відшкодування коштів за орендоване житло та вартості проїзду медичним працівникам, які надають медичну допомогу на території Гірської сільської громади та працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області на 2024-2025 роки» (додаток 1).

2. Керівникам виконавчих органів Гірської сільської ради забезпечити виконання заходів, передбачених Програмою.

3. Відділу фінансів виконавчого комітету Гірської сільської ради забезпечити фінансування Програми в межах коштів, передбачених у сільському бюджеті.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, культури, сім'ї, молоді, спорту, у справах релігії, соціального захисту населення та охорони здоров'я.

від 2024 року  
№ - -VIII

**Сільський голова**

**Роман ДМИТРІВ**

## ПРОГРАМА

**Забезпечення відшкодування коштів за орендоване житло та вартості проїзду медичним працівникам, які надають медичну допомогу на території Гірської сільської громади та працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області на 2024-2025 роки**

### ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

3.	Розробник Програми	Виконавчий комітет Гірської сільської ради
4.	Відповідальний виконавець Програми	Фінансовий відділ виконавчого комітету Гірської сільської ради та відділ бухгалтерського обліку, звітності та закупівлі виконавчого комітету Гірської сільської ради
	Виконавець Програми	Комунальне некомерційне підприємство "Бориспільський центр первинної медико-санітарної допомоги"
5.	Термін реалізації Програми	2024–2025 роки
4.	Мета Програми	Надання якісних медичних послуг, збереження мережі підприємств охорони здоров'я громади, створення належних побутових умов для медичних працівників шляхом забезпечення їм відшкодування коштів за оренду житла та проїзду до місця роботи, які працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області
5.	Очікувані результати	Удосконалення системи кадрового забезпечення молодими спеціалістами комунальних некомерційних підприємств в сфері охорони здоров'я громади, забезпечення належним соціальним захистом медичних працівників, які надають медичну допомогу; залучення до роботи на підприємствах охорони здоров'я громади медичних кадрів дефіцитних спеціальностей та забезпечення потреби громади в кадрах лікарів і середніх медичних працівників надання медичних послуг; досягнення позитивних зрушень у роботі комунальних некомерційних підприємств в сфері охорони здоров'я громади, що сприятиме підвищенню та покращенню якості надання медичної допомоги населенню.
6.	Джерела фінансування	Кошти місцевого бюджету та інші джерела, не заборонені законодавством
7.	Орієнтовний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	В межах бюджетних призначень

## **1. Загальна частина.**

Охорона здоров'я є пріоритетною сферою у соціально-економічному розвитку держави. Ключова роль у системі гуманітарної сфери належить кваліфікованим фахівцям, саме через їх діяльність реалізується державна політика, спрямована на зміцнення інтелектуального, фізичного і духовного потенціалу суспільства, надання якісних медичних послуг.

За умови більш інтенсивного впровадження надання медичної допомоги на засадах загальної практики, сімейної медицини, медичного обслуговування в комунальних некомерційних підприємствах громади (далі по тексту – підприємства), дефіцит спеціалістів у сфері охорони здоров'я на рівні нашої громади значно виріс. Зокрема, враховуючи, що охорона здоров'я при наданні медичної допомоги частково впливає на такі результативні демографічні показники, як смертність та народжуваність населення, забезпечення медичних закладів громади спеціалістами, шляхом забезпечення їх необхідними побутовими умовами, а саме житлом – матиме позитивний вплив також і на демографічну ситуацію.

Невжиття заходів для вирішення питання кадрового забезпечення підприємств охорони здоров'я може призвести до значного погіршення якості надання медичної допомоги населенню громади та її відсутності в подальшому.

Часткове розв'язання проблеми забезпечення відшкодування коштів за орендоване житло та вартості проїзду медичним працівникам, в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до підприємств охорони здоров'я громади професійні кадри, зменшити їх плинність, що суттєво підвищить якість медичних послуг. Не вирішення кадрової проблеми в медичній галузі в найближчі роки може поставити під загрозу систему охорони здоров'я громади та позбавити можливості отримання мешканцями громади кваліфікованої медичної допомоги.

## **2. Шляхи та способи розв'язання проблеми**

Для розв'язання проблеми забезпечення відшкодування коштів за орендоване житло та вартості проїзду медичним працівникам здійснити наступні кроки.

- відшкодування коштів за орендоване медичними працівниками житло відповідно до Порядку відшкодування коштів за орендоване житло медичним працівникам, які надають медичну допомогу на території Гірської сільської територіальної громади та працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області (Додаток 1 до Програми);

- відшкодування вартості проїзду до місць роботи та у зворотному напрямку медичним працівникам, які надають медичну допомогу на території Гірської сільської територіальної громади та працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області (Додаток 2 до Програми).

## **3. Мета Програми.**

Останніми роками в громаді погіршилась ситуація з наданням населенню медичної допомоги, в зв'язку з відсутністю лікарів певних напрямів. Для залучення лікарів необхідно надати їм певні соціальні гарантії. Надання відшкодування коштів за орендоване житло та вартості проїзду медичним працівникам, дасть змогу залучити до роботи на підприємствах охорони здоров'я Гірської сільської територіальної громади спеціалістів із дефіцитних медичних спеціальностей та зупинити міграційні процеси в медицині.

Метою Програми є надання якісних медичних послуг, збереження мережі підприємств охорони здоров'я громади, створення належних побутових умов для медичних працівників шляхом забезпечення відшкодування коштів за орендоване житло та вартості проїзду медичним працівникам, які працюють та залучаються до роботи на вакантні посади в комунальні підприємства охорони здоров'я на території Гірської сільської територіальної громади.

#### **4. Основні завдання Програми.**

Одним із основних завдань органів виконавчої влади та місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування, а також закріплення молодих спеціалістів на підприємствах охорони здоров'я громади через вирішення соціально-побутових питань щодо відшкодування коштів за орендоване житло та вартості проїзду медичним працівникам.

Програмою протягом 2024 -2025 років передбачається:

- надання допомоги на відшкодування за орендоване житло медичним працівникам;
- надання допомоги на відшкодування вартості проїзду до місць роботи та у зворотному напрямку медичним працівникам.
- комплектування комунальних некомерційних підприємств кваліфікованими кадрами;
- зменшення плинності кадрів, особливо лікарів;
- підвищення якості надання медичних послуг населенню громади.

#### **5. Фінансове забезпечення виконання Програми.**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету, в межах бюджетних призначень, та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

#### **6. Очікувані результати виконання Програми.**

Виконання Програми дасть змогу:

- удосконалити систему кадрового забезпечення молодими спеціалістами комунальних некомерційних підприємств в сфері охорони здоров'я Гірської сільської територіальної громади.
- забезпечити медичних працівників житлом.
- забезпечити належний соціальний захист медичних працівників, які надають медичну допомогу на території громади;
- залучити до роботи на підприємствах охорони здоров'я громади медичних

- кадрів дефіцитних спеціальностей та забезпечити потребу громади в кадрах лікарів і середніх медичних працівників надання медичних послуг.
- досягти позитивних зрушень у роботі комунальних некомерційних підприємств в сфері охорони здоров'я Гірської сільської територіальної громади, що сприятиме підвищенню та покращенню якості надання медичної допомоги населенню.

### **7. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Виконавцями Програми є комунальні некомерційні підприємства власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області, відповідальним виконавцем – Фінансовий відділ виконавчого комітету Гірської сільської ради та Відділ бухгалтерського обліку, звітності та закупівлі виконавчого комітету Гірської сільської ради. Координацію та контроль за ходом виконання Програми здійснює виконавчий комітет Гірської сільської ради.

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені протягом терміну дії Програми Гірською сільською радою.

## ПОРЯДОК

**відшкодування коштів за орендоване житло медичним працівникам, які надають медичну допомогу на території Гірської сільської територіальної громади та працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області**

1. Цей Порядок визначає механізм відшкодування коштів за орендоване житло медичним працівникам, які надають медичну допомогу на території Гірської сільської територіальної громади та працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області працівникам закладів.

2. Керівництво закладів комунальних некомерційних підприємствах надає на розгляд Виконавчому комітету Гірської сільської ради обґрунтовані пропозиції щодо переліку медичних працівників, які орендують (наймають) житло. Виконавчий комітет Гірської сільської ради затверджує перелік медичних працівників, які будуть отримувати відшкодування коштів за орендоване житло. Відшкодування коштів не надається медичним працівникам, які є власниками житла на території громади, або зареєстровані на території Гірської сільської територіальної в житловому приміщенні власником якого є член сім'ї першого ступеня споріднення.

3. Для отримання відшкодування плати за орендоване житло заявник подає на розгляд виконавчого комітету Гірської сільської ради, наступні документи:

- заяву на отримання відшкодування плати за орендоване житло;
- копію договору найму (оренди) житла;
- копію реєстраційного номеру облікової картки платника податків;
- копію паспорта (ID-картки);
- довідка про місце реєстрація місця проживання;
- 

4. Відшкодування вартості плати за орендоване житло здійснюється помісячно у розмірі місячної плати визначеної у договорі найму житла, але не більше **00000 грн..**

Відшкодування вартості плати за орендоване житло здійснюється в межах бюджетних призначень визначених відповідним рішенням ради про місцевий бюджет.

5. В разі припинення наймачем (орендарем) трудових відносин із закладом (підприємством) охорони здоров'я, керівництво закладу (підприємства) повинно повідомити головного розпорядника коштів про даний факт у строк не пізніше п'яти днів з дати припинення трудових відносин.

6. Контроль за цільовим використанням коштів місцевого бюджету здійснюється у порядку, визначеному Бюджетним кодексом України.

## ПОРЯДОК

### **відшкодування вартості проїзду до місць роботи та у зворотному напрямку медичним працівникам, які надають медичну допомогу на території Гірської сільської територіальної громади та працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області**

1. Цей Порядок визначає механізм відшкодування вартості проїзду до місць роботи та у зворотному напрямку медичним працівникам, які надають медичну допомогу на території Гірської сільської територіальної громади та працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області працівникам закладів.

2. Правом на відшкодування вартості проїзду до місця роботи та у зворотному напрямку користуються медичні працівники, які надають медичну допомогу на території Гірської сільської територіальної громади та працюють в комунальних некомерційних підприємствах власником або засновником, яких є Гірська сільська рада Бориспільського району Київської області, але проживають за межами Гірської сільської територіальної громади.

3. Керівництво закладів комунальних некомерційних підприємств надає на розгляд Виконавчому комітету Гірської сільської ради обґрунтовані пропозиції щодо переліку медичних працівників, які мають право на відшкодування вартості проїзду до місця роботи та у зворотному напрямку. Виконавчий комітет Гірської сільської ради затверджує перелік медичних працівників, які мають право на відшкодування вартості проїзду до місця роботи та у зворотному напрямку. Місце проживання медичного працівника визначається незалежно від місця його реєстрації.

4. Медичні працівники не мають права на відшкодування вартості проїзду до місця роботи та у зворотному напрямку, якщо вони або їх дружини (чоловіки) мають житло на території Гірської сільської територіальної громади.

5. Забезпечення медичних працівників відшкодуванням коштів за проїзд до місця роботи та у зворотному напрямку проводиться за рішенням виконавчого комітету Гірської сільської ради шляхом компенсації їм вартості проїзду, на підставі тарифу перевезення, визначеного перевізником за наявності відповідних квитків, або на підставі рішення виконавчого комітету щодо відшкодування вартості проїзду медичних працівників прийнятого за поданням керівника підприємства з врахуванням тарифу перевезення, визначеного перевізником та графіку роботи медичних працівників.

6. Відшкодування вартості плати проїзду до місць роботи та у зворотному напрямку медичним працівникам здійснюється в межах бюджетних призначень визначених відповідним рішенням ради про місцевий бюджет.

7. В разі припинення медичним працівником трудових відносин із закладом (підприємством) охорони здоров'я, керівництво закладу (підприємства) повинно повідомити головного розпорядника коштів про даний факт у строк не пізніше п'яти днів з дати припинення трудових відносин.

8. Контроль за цільовим використанням коштів місцевого бюджету здійснюється у порядку, визначеному Бюджетним кодексом України.