

# АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2023 рік

<b>0200000</b>	Виконавчий комітет Гірської сільської ради Бориспільського району Київської області		
(КПКВК ДБ(МБ))	(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету )		
<b>0210000</b>	Виконавчий комітет Гірської сільської ради Бориспільського району Київської області		
(КПКВК ДБ(МБ))	(найменування відповідального виконавця)		
<b>0214082</b>	<b>0829</b>	Інші заходи в галузі культури і мистецтва	
(КПКВК ДБ(МБ))	(КФКВК)	(найменування бюджетної програми)	

## Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Заохочення громадян до ювілейних дат 75,80,85,90 і більше
2	Заохочення громадян при народженні дитини
3	Заохочення громадян Преміювання працівників комунальних підприємств
4	Заохочення громадян подружніх пар котрі прожили разом 50,55,60 років
5	Пеміювання медичних працівників , працівників потових відділень та працівників КП "Горянин"

## Результативні показники бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Попередній рік						Звітний рік					
			Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників		Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників	
			загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
Заохочення громадян до ювілейних дат 75,80,85,90 і більше														
	<b>Ефективності</b>													
1	Середній розмір заохочення	грн.	2 485,00	0,00	2 485,00	0,00	1,00	0,00	2 484,72	0,00	2 484,72	0,00	1,00	0,00
2	Рівень матеріального забезпечення населення	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	249 961,00	0,00	249 691,00	0,00	1,00	0,00
Заохочення громадян при народженні дитини														
	<b>Ефективності</b>													
3	Середній розмір заохоченн	грн.	6 211,00	0,00	6 330,00	0,00	1,02	0,00	6 211,18	0,00	6 211,18	0,00	1,00	0,00
	<b>Якості</b>													
4	Рівень матеріального забезпечення населення	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	154 689,00	0,00	142 857,14	0,00	0,92	0,00
Заохочення громадян подружніх пар котрі прожили разом 50,55,60 років														
	<b>Ефективності</b>													
5	Середній розмір заохоченн	грн.	2 485,00	0,00	2 485,00	0,00	1,00	0,00	2 485,00	0,00	2 485,00	0,00	1,00	0,00

	<b>Якості</b>													
6	Рівень матеріального забезпечення населення	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24 908,00	0,00	24 908,00	0,00	1,00	0,00
Пеміювання медичних працівників , працівників потових відділень та працівників КП "Горянин"														
	<b>Ефективності</b>													
7	Рівень матеріального забезпечення населення	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 056 367,00	0,00	1 037 031,00	0,00	0,98	0,00
Заохочення учасників ліквідації Чорнобильської АЕС														
	<b>Якості</b>													
8	Заохочення учасників ліквідації Чорнобильської АЕС	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	376 398,00	0,00	376 398,00	0,00	1,00	0,00
Заохочення випускників														
	<b>Якості</b>													
9		відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64 636,00	0,00	62 100,00	0,00	0,96	0,00
Заохочення випускників медалістів														
	<b>Якості</b>													
10	Заохочення учнів	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47 207,00	0,00	47 207,00	0,00	1,00	0,00
Виплати призерам олімпіад, конкурсів різних рівнів														
	<b>Якості</b>													
11	Заохочення учнів шкіл громади	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	117 400,00	0,00	117 400,00	0,00	1,00	0,00
Виногорода до Дня захисту дітей за активну участь														
	<b>Якості</b>													
12	Заохочення дітей	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52 400,00	0,00	52 400,00	0,00	1,00	0,00
Заохочення до Дня медичного працівника														
	<b>Якості</b>													
13	Відзнака медичних працівників громади	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	186 377,00	0,00	186 330,00	0,00	1,00	0,00
Преміювання працівників комунальних підприємств, ліквідація стихійного лиха														
	<b>Ефективності</b>													
14	Середній розмір заохоченн	грн.	500,00	0,00	499,99	0,00	1,00	0,00	12 423,00	0,00	12 423,00	0,00	1,00	0,00
Виплата КП Горянин, медика, працівникам пошти, поліцейському офіцеру офіцеру за підсумками року														
	<b>Якості</b>													
15	Матеріальне заохочення населення	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	968 994,00	0,00	956 571,00	0,00	0,99	0,00

### Розрахунок основних параметрів оцінки

а) розрахунок середнього індексу показників ефективності

$$I(ef) = (1,00+1,00+1,00+1,00+0,98+1,00) / 6 * 100 = 99,68$$

**99,68**

б) розрахунок середнього індексу показників якості

$$I(jk) = (0,92+1,00+1,00+0,96+1,00+1,00+1,00+1,00+0,99) / 9 * 100 = 98,57$$

**98,57**

в) порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів

$$I(1) = (1,00+1,02+1,00+1,00) / 4 * 100 = 100,48 = 99,68 / 100,48 = 0,9920 = 0.85 \leq I < 1 = 15 \text{ балів}$$

15,00

### Визначення ступеню ефективності

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним параметром оцінки:

$$E = I(\text{еф}) + I(\text{як}) + I(1) = 99,68 + 98,57 + 15,00 = 213,25$$

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має середню ефективність

Сільський голова

Роман ДМИТРІВ  
(підпис)

Начальник відділу-головний бухгалтер

Людмила БОНЮК  
(підпис)