



**ГІРСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
БОРИСПІЛЬСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Р І Ш Е Н Н Я

Про деякі питання оплати праці працівників установ, що фінансуються за рахунок коштів місцевого бюджету Гірської сільської ради, її виконавчого комітету та виконавчих органів

Відповідно до статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постанови КМУ від 09.03.2006 за № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратур, суддів а інших органів» (зі змінами та доповненнями), Постанови КМУ від 30.08.2002 за № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», обговоривши рекомендації постійної комісії з питань, бюджету, фінансів, соціально-економічного та культурного розвитку та з метою приведення посадових окладів працівників органу місцевого самоврядування у відповідність до законодавства, Гірська сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити структури та штатні розписи:

1.1 Працівників апарату та виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатком;

1.2 Працівників Служби у справах дітей виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатком;

1.3 Працівників Фінансового відділу виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатком;

1.4 Працівників Управління житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатком;

1.5 Працівників Відділу соціального захисту населення виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатками;

1.6 Працівників Управління гуманітарного розвитку виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатками.

2. Установити сільському голові надбавку за складність, напруженість та високу якість роботи у розмірі до 50 відсотків до посадового окладу.

3. Надати повноваження сільському голові:

3.1 та ставок погодинної оплати праці. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни, ці надбавки скасовуються, або зменшуються за розпорядженням сільського голови;

3.2 Надавати працівникам матеріальну допомогу на вирішення соціально-побутових питань та допомогу на оздоровлення в розмірі відповідно до діючого законодавства;

3.3 Здійснювати преміювання працівників відповідно до їх особового вкладу в загальні результати роботи в межах фонду заробітної плати та фонду преміювання, відповідно до положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам Гірської сільської ради.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, фінансів, соціально-економічного та культурного розвитку.

від 20 грудня 2022 року
№ 1305-41-VIII

Сільський голова

Роман ДМИТРІВ