



**ГІРСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
БОРИСПІЛЬСЬКИЙ РАЙОН КИЇВСЬКА ОБЛАСТЬ**

РІШЕННЯ

Про затвердження тарифів фактичної вартості утримання у Комунальному закладі «Ревненське відділення стаціонарного догляду для постійного або тимчасового перебування та надання соціальних послуг» Гірської сільської ради Бориспільського районну Київської області на 2022 рік

У зв'язку зі зростанням цін та тарифів комунальні послуги, продукти харчування, підвищення прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати та з метою запровадження тарифів на економічно обгрунтованому рівні, відповідно до п. 2 статті 28 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до частини третьої статті 28 Закону України «Про соціальні послуги» та згідно Порядку установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг та враховуючи фактичну вартість за один ліжко-день Гірська сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити тарифи на утримання в стаціонарному відділенні Комунального закладу «Ревненське відділення стаціонарного догляду для постійного або тимчасового перебування та надання соціальних послуг» Гірської сільської ради Бориспільського районну Київської області на 2022 рік згідно Додатку № 1.

2. Рішення діє з 01.01.2022.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, фінансів, соціально – економічного та культурного розвитку та постійну комісію з питань освіти, культури, сім'ї, молоді, спорту, у справах релігії, соціального захисту населення та охорони здоров'я Гірської сільської ради

від 25 листопада 2021 року
№ 790-25-VIII

Сільський голова

Роман ДМИТРІВ

ПОГОДЖЕНО:

Секретар сільської ради

Людмила ШЕРШЕНЬ

Начальник юридичного відділу

Євгеній СТЕПАНЕНКО

Начальник фінансового відділу

Лілія БАРКОВА

Начальник управління гуманітарного розвитку

Ольга ПЛАХОТНЮК

Виконавець:

Головний бухгалтер Управління

Оксана Пінчук

Розрахунок
вартості утримання на одного підопічного в Комунальному закладі
«Ревненське відділення стаціонарного догляду для постійного або
тимчасового перебування та надання соціальних послуг» Гірської
сільської ради Бориспільського районну Київської області

№ п/п	Витрати на утримання в стаціонарному відділенні	Сума витрат (тис. грн)
1.	Заробітна плата	9,60
2.	Нарахування на заробітну плату	2,07
3.	Медикаменти	0,33
4.	Продукти харчування	1,68
5.	Матеріали, дезінфікуючі та миючі.	0,245
6.	Електроенергія	0,31
7.	Газопостачання	0,47
8.	Водопостачання	0,08
9.	Інші витрати	0,20
Всього		14,985

Місячна вартість утримання підопічного (ної) становить 14985 гривень (чотирнадцять тисяч дев'ятсот вісімдесят п'ять гривень 00 копійок).



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 1 червня 2020 р. № 428
Київ

Про затвердження Порядку регулювання тарифів на соціальні послуги

Відповідно до [частини дев'ятої](#) статті 28 Закону України “Про соціальні послуги” Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Затвердити [Порядок регулювання тарифів на соціальні послуги](#), що додається.

2. Визнати такою, що втратила чинність, [постанову Кабінету Міністрів України від 9 квітня 2005 р. № 268](#) “Про затвердження Порядку регулювання тарифів на платні соціальні послуги” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 15, ст. 759).

Прем'єр-міністр України	Д.ШМИГАЛЬ
Інд. 73	

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 1 червня 2020 р. № 428

ПОРЯДОК регулювання тарифів на соціальні послуги

1. Цей Порядок встановлює механізм регулювання тарифів на соціальні послуги, перелік яких визначається класифікатором соціальних послуг, що затверджується Мінсоцполітики.

2. Механізм регулювання тарифів на соціальні послуги застосовується юридичними особами та фізичними особами - підприємцями, включеними до розділу “Надавачі соціальних послуг” Реєстру надавачів та отримувачів соціальних послуг (далі - надавачі соціальних послуг).

3. Тариф на соціальну послугу обчислюється з урахуванням собівартості послуги, адміністративних витрат, податку на додану вартість.

Собівартість соціальної послуги визначається відповідно до [Положення \(стандарту\) бухгалтерського обліку 16 “Витрати”](#), затвердженого наказом Мінфіну від 31 грудня 1999 р. № 318.

Перелік статей калькулювання собівартості соціальної послуги визначається надавачами соціальних послуг з урахуванням вимог до відповідної соціальної послуги, визначених державним стандартом соціальної послуги.

Адміністративні витрати включаються до тарифу на соціальну послугу в розмірі не більш як 15 відсотків витрат на оплату праці, визначених за нормами обслуговування для надання цієї послуги працівником (працівниками).

4. Тарифи на соціальні послуги щороку визначаються надавачами соціальних послуг і затверджуються їх засновниками один раз на рік.

5. У разі зміни протягом строку дії тарифу на соціальну послугу обсягу окремих складових економічно обґрунтованих витрат з причин, які не залежать від надавачів соціальних послуг, зокрема собівартості послуги, адміністративних витрат, податку на додану вартість, засновники надавачів соціальних послуг можуть переглядати тариф на соціальну послугу.

Перерахунок тарифу на соціальну послугу проводиться шляхом корегування (перегляду) лише тих складових тарифу, за якими відбулися цінові зміни.



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
ПОСТАНОВА

від 1 червня 2020 р. № 429
Київ

Про затвердження Порядку установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг

Відповідно до [частини третьої](#) статті 28 Закону України “Про соціальні послуги” Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Затвердити [Порядок установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг](#), що додається.

2. Визнати такими, що втратили чинність:

[постанову Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2012 р. № 1184](#) “Про затвердження Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати та внесення змін до переліку соціальних послуг, умов та порядку їх надання структурними підрозділами територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 99, ст. 4002);

[постанову Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 р. № 629](#) “Про внесення змін до Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати” (Офіційний вісник України, 2018 р., № 68, ст. 2293).

Прем'єр-міністр України	Д.ШМИГАЛЬ
Інд. 73	

ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 1 червня 2020 р. № 429	
---	--

ПОРЯДОК установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг

1. Цим Порядком визначено механізм установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг.

2. У цьому Порядку терміни вживаються у такому значенні:

диференційована плата за надання соціальних послуг - частина вартості соціальних послуг, що сплачується надавачу соціальних послуг отримувачем таких послуг;

гранична величина - різниця між середньомісячним сукупним доходом отримувача соціальних послуг, що визначається відповідно до [пункту 6](#) цього Порядку, та двома розмірами прожиткового мінімуму для відповідної категорії осіб.

Інші терміни у цьому Порядку вживаються у значенні, наведеному в Законах України [“Про соціальні послуги”](#), [“Про соціальну роботу з сім'ями, дітьми та молоддю”](#), [“Про співробітництво територіальних громад”](#), [“Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”](#), [“Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю”](#), [“Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”](#), [“Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю”](#), [“Про публічні закупівлі”](#) та інших нормативно-правових актах з питань соціального захисту, соціальних послуг, соціальної роботи.

3. Диференційована плата за надання соціальних послуг в обсязі, визначеному державними стандартами соціальних послуг, устанавлюється органом, який приймає рішення про надання чи відмову у наданні соціальних послуг, або надавачем, за винятком фізичних осіб, які надають соціальні послуги з догляду без здійснення підприємницької діяльності.

Соціальні послуги з устанавленням диференційованої плати за надання соціальних послуг понад обсяг, визначений державними стандартами соціальних послуг, надаються за повну плату.

4. Диференційована плата за надання соціальних послуг устанавлюється отримувачам соціальних послуг, середньомісячний сукупний дохід яких перевищує два прожиткових мінімуми, але не перевищує чотирьох прожиткових мінімумів для відповідної категорії осіб.

5. Диференційована плата за надання соціальних послуг не встанавлюється за надання соціальних послуг:

з інформування, консультування, надання притулку, представництва інтересів, перекладу жестовою мовою, а також соціальних послуг, що надаються екстрено (кризово);

особам, які постраждали від торгівлі людьми і отримують соціальну допомогу відповідно до законодавства у сфері протидії торгівлі людьми, особам, які постраждали від домашнього насильства або насильства за ознакою статі, дітям з інвалідністю, особам з інвалідністю І групи, дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, особам з їх числа віком до 23 років, сім'ям опікунів, піклувальників, прийомним сім'ям, дитячим будинкам сімейного типу, сім'ям патронатних вихователів, дітям, визначеним [пунктом 5](#) частини шостої статті 13 Закону України "Про соціальні послуги";

щодо яких місцевими держадміністраціями або органами місцевого самоврядування прийнято рішення про їх надання за рахунок бюджетних коштів.

6. Середньомісячний сукупний дохід отримувача соціальних послуг для устанавлення диференційованої плати за надання соціальних послуг враховується за шість місяців, що передують місяцю звернення за наданням соціальних послуг, та обчислюється шляхом ділення середньомісячного сукупного доходу сім'ї отримувача на кількість членів сім'ї за методикою обчислення середньомісячного сукупного доходу сім'ї, затвердженою Мінсоцполітики.

7. Диференційована плата за надання соціальних послуг устанавлюється з дати укладення договору про надання соціальних послуг і переглядається щороку.

8. Диференційована плата за надання соціальних послуг (крім диференційованої плати за надання соціальних послуг стаціонарного догляду та паліативного догляду) сплачується щомісяця у розмірі, що не перевищує граничної величини. Якщо вартість соціальних послуг, що надаються протягом відповідного місяця, не перевищує граничної величини, диференційована плата за надання соціальних послуг становить 75 відсотків вартості таких послуг.

Диференційована плата за надання соціальних послуг стаціонарного догляду та паліативного догляду, що надаються стаціонарно у приміщенні надавача соціальних послуг, сплачується щомісяця у розмірі 80 відсотків середньомісячного сукупного доходу отримувача соціальних послуг. Якщо вартість соціальних послуг стаціонарного догляду та паліативного догляду, що надаються протягом відповідного місяця стаціонарно у приміщенні надавача соціальних послуг, не перевищує 80 відсотків середньомісячного сукупного доходу отримувача соціальних послуг, диференційована плата за надання соціальних послуг становить 80 відсотків вартості таких послуг.

9. Прожитковий мінімум для встанавлення диференційованої плати за надання соціальних послуг враховується в устанавленому законодавством розмірі для відповідної категорії осіб за місяць, що передує місяцю звернення особи за наданням соціальних послуг.

10. Вартість соціальної послуги визначається на підставі тарифу, обчисленого відповідно до [Порядку регулювання тарифів на соціальні послуги](#), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 1 червня 2020 р. № 428.

ЗУ «Про місцеве самоврядування в Україні»

Стаття 28. Повноваження в галузі бюджету, фінансів і цін

До відання виконавчих органів сільських, селищних, міських рад належать:

а) власні (самоврядні) повноваження:

1) складання, схвалення та подання на розгляд відповідної ради прогнозу місцевого бюджету, складання проекту місцевого бюджету, подання його на затвердження відповідної ради, забезпечення виконання бюджету; щоквартальне подання раді письмових звітів про хід і результати виконання бюджету; підготовка і подання відповідно до районних, обласних рад необхідних фінансових показників і пропозицій щодо складання проектів районних і обласних бюджетів;

2) встановлення в порядку і межах, визначених законодавством, тарифів на теплову енергію (у тому числі її виробництво, транспортування та постачання), тарифів на централізоване водопостачання та централізоване водовідведення, на інші комунальні послуги (крім тарифів на теплову енергію, її виробництво, транспортування та постачання, тарифів на комунальні послуги, які встановлюються Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг), побутові, транспортні та інші послуги;

3) встановлення за узгодженим рішенням відповідних рад порядку використання коштів та іншого майна, що перебувають у спільній власності територіальних громад;

4) здійснення в установленому порядку фінансування видатків з місцевого бюджету;

5) залучення на договірних засадах коштів підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності, розташованих на відповідній території, та коштів населення, а також бюджетних коштів на будівництво, розширення, ремонт і утримання на пайових засадах об'єктів соціальної і виробничої інфраструктури та на заходи щодо охорони навколишнього природного середовища;

6) об'єднання на договірних засадах коштів відповідного місцевого бюджету та інших місцевих бюджетів для виконання спільних проектів або для спільного фінансування комунальних підприємств, установ та організацій, вирішення інших питань, що стосуються спільних інтересів територіальних громад;

7) укладення з юридичними і фізичними особами договорів на справляння місцевих зборів, обов'язковість укладення яких установлена законодавством;

8) підготовка та затвердження переліку спеціально відведених місць для паркування транспортних засобів;

9) участь в організації та фінансуванні капітальних ремонтів житлових будинків, капітальних ремонтів майна, що перебуває у спільній власності співвласників багатоквартирного будинку, в межах бюджетних програм, визначених за рішенням відповідної сільської, селищної, міської ради;

б) делеговані повноваження:

1) здійснення відповідно до закону контролю за дотриманням зобов'язань щодо платежів до місцевого бюджету на підприємствах і в організаціях незалежно від форм власності;

2) здійснення відповідно до закону контролю за дотриманням цін і тарифів;

3) сприяння здійсненню інвестиційної діяльності на відповідній території.

Стаття 34. Повноваження у сфері соціального захисту населення

1. До відання виконавчих органів сільських, селищних, міських рад належать:

а) власні (самоврядні) повноваження:

1) встановлення за рахунок власних коштів і благодійних надходжень додаткових до встановлених законодавством гарантій щодо соціального захисту населення;

2) вирішення відповідно до законодавства питань про подання допомоги особам з інвалідністю, ветеранам війни та праці, сім'ям загиблих (померлих або визнаних такими, що пропали безвісти) військовослужбовців, а також військовослужбовців, звільнених у запас (крім військовослужбовців строкової служби та військової служби за призовом осіб офіцерського складу) або відставку, особам з інвалідністю з дитинства, багатодітним сім'ям у будівництві індивідуальних жилих будинків, проведенні капітального ремонту житла, у придбанні будівельних матеріалів; відведення зазначеним особам у першочерговому порядку земельних ділянок для індивідуального будівництва, садівництва та городництва;

3) організація для малозабезпечених громадян похилого віку, осіб з інвалідністю будинків-інтернатів, побутового обслуговування, продажу товарів у спеціальних магазинах і відділах за соціально доступними цінами, а також безоплатного харчування;

4) вирішення питань про надання за рахунок коштів місцевих бюджетів ритуальних послуг у зв'язку з похованням самотніх громадян, ветеранів війни та праці, а також інших категорій малозабезпечених громадян; подання допомоги на поховання громадян в інших випадках, передбачених законодавством;

5) звернення до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, чи його територіального органу про порушення суб'єктом господарювання законодавства про працю та зайнятість населення;

б) делеговані повноваження:

1) підготовка і подання на затвердження ради цільових місцевих програм поліпшення стану безпеки і умов праці та виробничого середовища, територіальних програм зайнятості та заходів щодо соціальної захищеності різних груп населення від безробіття, організація їх виконання; участь у розробленні цільових регіональних програм поліпшення стану безпеки і умов праці та виробничого середовища, зайнятості населення, що затверджуються відповідно районними, обласними радами;

2) забезпечення здійснення передбачених законодавством заходів щодо поліпшення житлових і матеріально-побутових умов осіб з інвалідністю, ветеранів війни та праці, громадян, реабілітованих як жертви політичних репресій, військовослужбовців, а також військовослужбовців, звільнених у запас або відставку, сімей, які втратили годувальника, багатодітних сімей, громадян похилого віку, які потребують обслуговування вдома, до влаштування в будинки осіб з інвалідністю і громадян похилого віку, які мають потребу в цьому, дітей, що залишилися без піклування батьків, на виховання в сім'ї громадян;

2¹) вирішення відповідно до законодавства питань надання соціальних послуг особам та сім'ям з дітьми, які перебувають у складних життєвих обставинах та потребують сторонньої допомоги, забезпечення утримання та виховання дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах;

3) вирішення відповідно до законодавства питань про надання пільг і допомоги, пов'язаних з охороною материнства і дитинства;

4) вирішення у встановленому законодавством порядку питань опіки і піклування;

5) подання відповідно до законодавства одноразової допомоги громадянам, які постраждали від стихійного лиха;

6) вирішення відповідно до законодавства питань про надання компенсацій і пільг громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, в інших випадках, передбачених законодавством;

7) організація проведення громадських та тимчасових робіт для осіб, зареєстрованих як безробітні, а також учнівської та студентської молоді у вільний від занять час на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до комунальної власності, а також за договорами - на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до інших форм власності;

8) здійснення контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах;

9) участь у соціальному діалозі, веденні колективних переговорів, укладенні територіальних угод, здійсненні контролю за їх виконанням, вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) щодо підприємств, установ та організацій, розташованих на відповідній території; повідомна реєстрація в установленому порядку колективних договорів і територіальних угод відповідного рівня;

10) встановлення відповідно до законодавства розмірів і порядку виплати щомісячної допомоги особам, які здійснюють догляд за самотніми громадянами, які за висновком медичних закладів потребують постійного стороннього догляду;

11) здійснення контролю за поданням відповідно до закону підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності відомостей про наявність вільних робочих місць (посад); організація інформування населення про потребу підприємств, установ та організацій усіх форм власності у працівниках;

12) прийняття рішень про створення на підприємствах, в установах та організаціях спеціальних робочих місць для осіб з обмеженою працездатністю, організація їх професійної підготовки, а також погодження ліквідації таких робочих місць;

14) здійснення згідно із законодавством заходів соціального патронажу щодо осіб, які відбували покарання у виді обмеження волі або позбавлення волі на певний строк, а також осіб, до яких застосовано пробацію;

15) організація надання соціальних послуг бездомним особам;

16) здійснення відповідно до закону заходів, спрямованих на запобігання бездомності осіб;

17) визначення видів безоплатних суспільно корисних робіт для осіб, яким призначено покарання у виді громадських робіт.

2. До відання виконавчих органів сільських, селищних рад, крім повноважень, зазначених у пункті "б" частини першої цієї статті, належить також вирішення питань щодо надання працівникам освіти, культури, охорони здоров'я, іншим категоріям громадян, які працюють у сільській місцевості, встановлених законодавством пільг, а також щодо додаткового фінансового заохочення та забезпечення службовим житлом і службовим транспортом працівників охорони здоров'я, які працюють у сільській місцевості.

3. До відання виконавчих органів міських рад міст обласного значення та об'єднаних територіальних громад, крім повноважень, визначених пунктом "б" частини першої цієї статті, належать:

1) здійснення на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності відповідної територіальної громади, контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення у порядку, встановленому законодавством.

4. До відання виконавчих органів міських рад міст обласного значення та рад об'єднаних територіальних громад, крім повноважень, визначених пунктом "а" частини першої цієї статті, належить забезпечення надання соціальних послуг відповідно до закону.



**ГІРСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
БОРИСПІЛЬСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ ГУМАНІТАРНОГО РОЗВИТКУ ТА СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

вул. Центральна, 5, с. Гора, Бориспільський район, Київська область, 08324, код ЄДРПОУ 44070248,
<https://gora-rada.gov.ua> E-mail: ugrszngsr@ukr.net

25.10.2021р. № 01-18/335

На № _____ від _____

**Секретарю сільської ради
Людмилі ШЕРШЕНЬ**

**Начальнику юридичного
відділу
Євгенію СТЕПАНЕНКО**

**Начальнику фінансового
відділу
Лілії БАРКОВІЙ**

Про погодження проєкту рішення

На виконання п. 4 Порядку регулювання тарифів на соціальні послуги затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 01.06.2020р. №428 працівниками Управління підготовлено проєкт рішення Гірської сільської ради Про затвердження тарифів фактичної вартості утримання у Ревненському відділенні стаціонарного догляду для постійного або тимчасового перебування на 2022 рік

Просимо погодити підготовлений проєкт рішення та подати його на засідання постійної комісії Гірської сільської ради з питань бюджету, фінансів, соціально економічного та культурного розвитку у відповідності до Регламенту.

Додаток: проєкт рішення з додатками на 2 арк.

Витяги з нормативно правових актів на 7 арк.

Начальник управління

Ольга ПЛАХОТНЮК