



**ГІРСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
БОРИСПІЛЬСЬКИЙ РАЙОН
КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
Проект Р І Ш Е Н Н Я**

Про деякі питання оплати праці працівників установ, що фінансуються за рахунок коштів місцевого бюджету Гірської сільської ради, її виконавчого комітету та виконавчих органів

Відповідно до статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постанови КМУ від 09.03.2006 року за № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратур, суддів а інших органів» (зі змінами та доповненнями), Постанови КМУ від 30.08.2002 року за № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», обговоривши рекомендації постійної комісії з питань, бюджету, фінансів, соціально-економічного та культурного розвитку та з метою приведення посадових окладів працівників органу місцевого самоврядування у відповідність до законодавства, Гірська сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити штатний розпис:

1.1 Працівників апарату та виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатком 1;

1.2 Працівників місцевої пожежної охорони Гірської сільської ради згідно з додатком 2;

1.3 Працівників муніципальної охорони Гірської сільської ради згідно додатком 3;

1.4 Працівників Фінансового відділу виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатком 4;

1.5 Працівників Служби справ дітей виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатком 5;

1.6 Працівників Управління гуманітарного розвитку та соціального захисту населення виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатком 6;

1.7 Працівників Управління житлово-комунального господарства та капітального будівництва виконавчого комітету Гірської сільської ради згідно з додатком 7;

1.8 Працівників Гірської ЗОШ I-III ступенів згідно з додатком 8;

1.9 Працівників Гірського ЗДО (ясла-садок) «Берізка» згідно з додатком 9;

1.10 Працівників Мартусівського НВО згідно з додатком 10;

1.11 Працівників Ревнівської ЗОШ I-III ступенів згідно з додатком 11;

1.12 Працівників Ревнівського ЗДО (ясла-садок) «Барвінок» згідно з додатком 12;

1.13 Працівників сільських будинків культури згідно з додатком 13;

1.14 Працівників сільських бібліотек згідно з додатком 14;

1.15 Працівників Відділення стаціонарного догляду с. Ревне згідно з додатку 15.

2. Надати повноваження сільському голові:

2.1 Установити надбавку за складність, напруженість та високу якість роботи у розмірі до 50 відсотків до посадового окладу та ставок погодинної оплати праці. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни, ці надбавки скасовуються, або зменшуються за розпорядженням сільського голови;

2.2 Надавати працівникам матеріальну допомогу на вирішення соціально-побутових питань та допомогу на оздоровлення в розмірі відповідно до діючого законодавства;

2.3 Здійснювати преміювання працівників відповідно до їх особового вкладу в загальні результати роботи в межах фонду заробітної плати та фонду преміювання, відповідно до положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам Гірської сільської ради.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, фінансів, соціально-економічного та культурного розвитку.

с. Гора

від _____ 2020 року

№ _____ VII

Сільський голова

Р.М.Дмитрів

Додаток 1
до рішення № _____ -VII
від _____.2019 року
«ЗАТВЕРДЖЕНО»
штат у кількості **21,0** штатної одиниці з
місячним фондом заробітної плати за
посадовими окладами **80682,00 грн.**

Сільський голова _____ Р. М. Дмитрів

**Штатний розпис
Гірської сільської ради
з 01 січня 2020 року**

	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Посадовий оклад (грн.)	Фонд оплати праці на місяць (грн.)
1	2	3	4	6
Державне управління				
1	Сільський голова	1	7200,00	7200,00
2	Заступник сільського голови з питань діяльності виконавчого органу	1	6700,00	6700,00
3	Секретар ради	1	6200,00	6200,00
4	Головний бухгалтер	1	4600,00	4600,00
5	Спеціаліст I категорії - бухгалтер	1	3400,00	3400,00
6	Спеціаліст-бухгалтер	1	3100,00	3100,00
7	Спеціаліст I категорії - землевпорядник	1	3400,00	3400,00
8	Начальник юридичного відділу	1	4500,00	4500,00
9	Спеціаліст I категорії – юрисконсульт	1	3400,00	3400,00
10	Державний реєстратор	2	4500,00	9000,00
11	Спеціаліст I категорії уповноважена особа відповідальна за організацію та проведення закупівель	1	3400,00	3400,00
12	Спеціаліст з соціальних питань	1	3100,00	3100,00
13	Спеціаліст-інспектор з благоустрою	1	3100,00	3100,00
14	Завідувач військово-облікового бюро	1	3400,00	3400,00
15	Діловод	1	3000,00	3000,00
16	Системний адміністратор	1	3200,00	3200,00
17	Адміністратор	1	4500,00	4500,00
18	Сторож	1	1762,00	1762,00
19	Водій автотранспортних засобів	1	1958,00	1958,00
20	Оператор газового опалення*	0,25	1762,00	440,50
21	Прибиральник службових приміщень	0,75	1762,00	1321,50
	Усього за посадовими окладами	21,0		80682,00

- в т.ч.оператор газового опалення 0,5 посадового окладу на півроку

Сільський голова _____

Р.М.Дмитрів

Головний бухгалтер _____

Л.В.Баркова

Додаток 2

до рішення № _____-VII від _____ року

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

штат у кількості 10,5 штатної одиниці з
місячним фондом заробітної плати за
посадовими окладами 48781,50 грн.

Сільський голова _____ Р. М. Дмитрів

**Штатний розпис
на 01 січня 2020 року
Місцевої пожежної охорони
Гірської сільської ради**

	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Посадови й оклад
1	2	3	4
Місцева пожежна охорона			
1.	Начальник МПО	1	4456,00
2.	Інспектор	0,5	1818,00
		1,5	6274,00
	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Погодинн а тарифна ставка (грн. за 1 год)
1	2	3	4
Місцева пожежна охорона			
1.	Пожежний охоронець	4	28,31
2.	Водій	5	28,31
		9	42507,50
	ВСЬОГО	10,5	48781,50

Сільський голова _____

Р.М.Дмитрів

Головний бухгалтер _____

Л.В.Баркова